

ÍNDICE

TEMA 1: FONTES DE REGULAÇÃO DO DIREITO DO TRABALHO	9
TEMA 2: PRESUNÇÃO DA LABORALIDADE	13
TEMA 3: CONTRATOS DE TRABALHO A TERMO CERTO	15
Caso n.º 1	15
<i>Motivação:</i>	
Acréscimo excecional de atividade.	
<i>Omissões:</i>	
Contrato reduzido a escrito, não indica o horário de trabalho, a sede do empregador e a respetiva retribuição da trabalhadora.	
<i>Renovação:</i>	
Renovação por mais seis meses, um ano e outro ano, sempre por forma verbal.	
<i>Créditos:</i>	
Créditos compensatórios em virtude da caducidade do contrato.	
Caso n.º 2	18
<i>Motivação:</i>	
Trabalhadora à procura de primeiro emprego.	
<i>Omissões:</i>	
O contrato foi reduzido a escrito, sem assinatura das partes, omitindo o valor da retribuição, o local de trabalho e a prova do motivo da contratação.	
<i>Renovação:</i>	
No final do seu termo, o contrato foi renovado, verbalmente, por duas vezes, a primeira vez por 6 meses e a segunda, pelo período de um ano.	

Créditos:

Créditos compensatórios em virtude da caducidade do contrato.

Caso n.º 3 22

Motivação:

Acréscimo de trabalho, devido a época balnear.

Omissões:

O contrato não indica a sede do empregador e o início da execução contratual.

Renovação:

O contrato afasta a possibilidade de qualquer renovação. No entanto, refere que, no final do mesmo, será celebrado de imediato novo contrato de trabalho.

Caso n.º 4 26

Motivação:

Funções associadas à manutenção e reparação de teares elétricos que apresentavam algumas deficiências.

Duração:

Contrato por um período de três meses.

Omissões:

O contrato de trabalho não foi reduzido a escrito, só o sendo, segundo indicações do empregador, findo o período experimental.

Créditos:

Créditos compensatórios em virtude da caducidade do contrato.

Caso n.º 5 28

Motivação:

Contratação por parte de empresa, em processo de despedimento coletivo, de 3 trabalhadores para o desempenho de funções associadas à necessidade de escoamento dos produtos que pretende vender após retoma dos mesmos junto de uma empresa declarada insolvente.

Duração:

Contrato por seis meses.

Caso n.º 6 29

Motivação:

Substituição de um trabalhador deslocado para outro local de trabalho.

Duração:

Contrato por seis meses.

Caso n.º 7	31
<i>Motivação:</i>	
Instalação de uma nova industrial fabril que irá empregar 500 trabalhadores.	
<i>Omissões:</i>	
O contrato não indica o horário de trabalho, a data da cessação e o tipo de contrato.	
Caso n.º 8	32
<i>Motivação:</i>	
Vacatura de posto de trabalho enquanto decorre processo de recrutamento para o seu preenchimento. Prescinde-se de renovação.	
<i>Duração:</i>	
Período de 6 meses.	
<i>Omissões:</i>	
O contrato não indica os dias de descanso, a atividade do trabalhador e o motivo justificativo.	
<i>Créditos:</i>	
Retribuição e tempo de férias.	
Caso n.º 9	34
<i>Motivação:</i>	
Substituição de uma colega em gozo de licença parental inicial de 120 dias.	
<i>Omissões:</i>	
Do contrato reduzido a escrito, não consta a identificação da colega substituída, o local de trabalho e a data de início da execução do contrato de trabalho.	
TEMA 4: CONTRATOS A TERMO INCERTO	37
Caso n.º 1	37
<i>Motivação:</i>	
Necessidade de proceder a alterações na autoestrada A1.	
<i>Duração:</i>	
Caducidade do contrato, logo que concluída a obra.	
<i>Conversão:</i>	
Comunicação ao trabalhador da caducidade do contrato, apesar de, após tal comunicação o trabalhador continua a desempenhar as mesmas funções.	
Caso n.º 2	38
<i>Motivação:</i>	
Trabalhador à procura de primeiro emprego.	

Cláusulas:

1. O contrato não é sujeito a renovação;
2. O aviso prévio por parte do empregador é de oito dias e o do trabalhador de quinze dias;
3. O direito a férias só se vence em 1 de janeiro do ano civil seguinte.

Omissões:

Do contrato não constam a data da produção dos respetivos efeitos, o local de trabalho e a sede do empregador.

Caso n.º 3 40

Motivação:

Projeto de investigação de novas formas de terapia antitabagistas.

Cláusulas:

Período de férias de 12 dias úteis, a gozar em dezembro de 2017; horário flexível, podendo ser alterado pelo empregador, consoante as necessidades da empresa; sigilo profissional, sob pena de responsabilidade civil e/ou criminal; retribuição de 2.500€, a liquidar no último dia útil de cada mês, acrescida de prémio de desempenho de 500€.

Créditos:

Aviso prévio intempestivo por parte do empregador.

TEMA 5: CONTRATO DE TRABALHO A TERMO DE CURTA DURAÇÃO 43

Caso n.º 1 43

Motivação:

Atividade sazonal agrícola.

Caso n.º 2 44

Motivação:

Evento turístico.

TEMA 6: CONTRATO DE TRABALHO INTERMITENTE 45

TEMA 7: FALTAS 47

Caso n.º 1 47

Ausência de trabalhador durante 2 dias para prestação de provas de avaliação.

Caso n.º 2 48

Ausência de trabalhador por 5 dias em virtude de morte da Mãe da mulher com quem vive em união de facto.

Caso n.º 3	49
Ausência de trabalhador para acompanhar o filho, de 11 anos, ao Hospital para colocação de um aparelho dentário.	
Caso n.º 4	49
Ausência de trabalhadora durante 2 dias para prestar auxílio a um afilhado de 10 anos.	
Caso n.º 5	51
Ausência durante 5 dias, para prestar auxílio, por motivo de doença, a parente do 1.º grau da linha reta ascendente.	
Caso n.º 6	52
Falta injustificada na segunda-feira anterior a dia feriado. Ausência, no período da manhã, para comparecimento no funeral de uma prima chegada.	
TEMA 8: FÉRIAS	55
Casos n.ºs 1 e 2	55
Férias no ano da admissão.	
Caso n.º 3	58
Férias findo o período experimental.	
Caso n.º 4	59
Férias interrompidas por motivo de doença	
Caso n.º 5	59
Férias alteradas por necessidade imperiosa do empregador.	
Caso n.º 6	60
Férias interrompidas por impedimento prolongado.	
Caso n.º 7	61
Férias não gozados por motivo de despedimento.	
Caso n.º 8	61
Férias em contrato de duração inferior a seis meses.	
Caso n.º 9	62
Férias em contrato que cessou no ano seguinte.	

Caso n.º 10	63
Férias em contrato que não excedeu os 12 meses.	
TEMA 9: ATIVIDADE CONTRATADA	65
Casos n.ºs 1 e 2.	65
Alteração da atividade contratada.	
TEMA 10: MOBILIDADE FUNCIONAL	67
TEMA 11: TRANSFERÊNCIA DO LOCAL DE TRABALHO	69
Caso n.º 1.	69
Transferência definitiva, por motivo de interesse da empresa.	
Caso n.º 2	70
Transferência definitiva, por encerramento total do estabelecimento.	
Caso n.º 3	71
Transferência temporária.	
TEMA 12: TEMPO DE TRABALHO	73
Casos n.ºs 1 e 2.	73
Trabalho suplementar.	
Caso n.º 3	76
Trabalho noturno.	
Caso n.º 4	77
Adaptabilidade.	
Caso n.º 5	77
Alteração do horário de trabalho.	
TEMA 13: TRANSMISSÃO DO ESTABELECIMENTO	81
TEMA 14: RETRIBUIÇÃO	83
Caso n.º 1.	83
Supressão da viatura automóvel concedida para uso ilimitado, do prémio de mérito, das ajudas de custo e do seguro de saúde.	

Caso n.º 2	85
Cálculo do subsídio de natal e do subsídio de férias atendendo ao uso de telemóvel da empresa (com saldo ilimitado), e do auferimento da retribuição especial por trabalho suplementar, do subsídio de transporte e do subsídio de fadiga.	
Caso n.º 3	87
Diminuição em 25% da retribuição-base que exceda os 1500€, supressão do subsídio de refeição, do prémio de assiduidade, da comparticipação em despesas médicas e diminuição em 25% da retribuição de férias.	
Caso n.º 4	89
Indicação se integram o conceito de retribuição as gorjetas atribuídas pela clientela, subsídio de transporte, estabelecido no contrato como integrando a retribuição e abono para falhas, para a eventualidade de no apuro diário os montantes recebidos ficarem aquém dos faturados. Cálculo do subsídio de natal e de férias.	
TEMA 15: PRINCÍPIO DA IGUALDADE RETRIBUTIVA	91
TEMA 16: INSOLVÊNCIA. PRIVILÉGIOS CREDITÓRIOS. FGS.....	95
TEMA 17: DESPEDIMENTO POR FACTO IMPUTÁVEL AO TRABALHADOR	99
Caso n.º 1	99
Dever de lealdade, de zelo e diligência e de obediência. Caducidade da reação disciplinar. Créditos por despedimento.	
Caso n.º 2	105
Dever de lealdade e de obediência. Caducidade do prazo de reação disciplinar.	
Caso n.º 3	106
Dever de lealdade e de zelo e diligência. Trabalhadora lactante.	
Caso n.º 4	108
Deveres de respeito para com o empregador, zelo e diligência, obediência, cumprindo as ordens e instruções do empregador respeitantes à execução ou disciplina do trabalho, que não sejam contrárias aos seus direitos ou garantias e lealdade do trabalhador. Prazo de reação disciplinar. Cessação ilícita.	

Caso n.º 5	111
Procedimento disciplinar formalmente irregular.	
Caso n.º 6	112
Deveres contratuais e do cumprimento do princípio da boa-fé e deveres legais de respeito para com o empregador, zelo e diligência, obediência, cumprindo as ordens e instruções do empregador respeitantes à execução ou disciplina do trabalho, que não sejam contrárias aos seus direitos ou garantias e lealdade.	
TEMA 18: DESPEDIMENTO COLETIVO	115
TEMA 19: DESPEDIMENTO POR EXTINÇÃO DE POSTO DE TRABALHO	121
TEMA 20: DESPEDIMENTO POR INADAPTAÇÃO	127
TEMA 21: RESOLUÇÃO COM JUSTA CAUSA	131
Casos n.ºs 1 e 2.	131
Falta culposa de pagamento pontual da retribuição.	
TEMA 22: REVOGAÇÃO	137
TEMA 23: DENÚNCIA	141
Caso n.º 1.	141
Abandono do trabalho.	
Casos n.ºs 2 e 3	142
Denúncia sem aviso prévio.	
Caso n.º 4	144
Denúncia em período experimental	
Caso n.º 5	144
Incumprimento de aviso prévio	
TEMA 24: ASSÉDIO	147
TEMA 25: DADOS PESSOAIS DE CANDIDATO A EMPREGO.....	151
TEMA 26: CONTRATAÇÃO DE TRABALHADOR ESTRANGEIRO.....	159

TEMA 27: ATIVIDADES DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO.... 163

TEMA 28: ACIDENTES DE TRABALHO E AGRAVAMENTO
DA RESPONSABILIDADE DO EMPREGADOR 167

